

Чернівецька обласна державна адміністрація
Департамент освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації
Вище професійне училище №24 місто Заставна

Освітня програма

З професії 5141 «Перукар (перукар-модельєр)»

Кваліфікація : 1-го класу

м. Заставна, 2019

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

На засіданні педагогічної ради

ВПУ №24 м.Заставна

Протокол від 16.05.2019 № 5

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о. директора ВПУ №24 м.Заставна

В.Томак

16 травня 2019 р.



Розробники:

1. Лазаряк Ольга Георгіївна, викладач спецдисциплін;
2. Янчик Наталя Дмитрівна, майстер виробничого навчання.

Нормативно-правові документи: Конституція України, закони України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про зайнятість населення», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», постанови Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 1077 «Про затвердження Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки», розпорядження Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р «Про затвердження середньострокового плану пріоритетних дій Уряду до 2020 року», Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників (ДКХП Випуск 88 «Побутове обслуговування», затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 07.12.2006 № 458), Загальних положень, п. 7, вип.1, розд. 2, Краматорськ, 2005 р., доповнень та змін № 4 ДКХП, «Загальні положення», п. п. 9.1, 10, вип. 1, розд. 2, Краматорськ, 1998 р. та інші нормативно-правові документи і є обов'язковими для виконання всіма закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підприємствами, установами та організаціями, незалежно від їх підпорядкування та форми власності, що здійснюють (або забезпечують) підготовку (підвищення професійної кваліфікації, перепідготовку) кваліфікованих робітників

III. Загальна характеристика:

3.1 Рівень кваліфікації **Перукар (перукар-модельєр) за професійною кваліфікацією перукар-модельєр**

3.2. Назва галузі : сфера послуг

3.3. Назва професії : **Перукар (перукар-модельєр)**

3.4. Обмеження щодо форм навчання : денна

3.5 Кваліфікація в документі про освіту : : освітньо – кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» за професією Перукар (перукар-модельєр),

3.6. Вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання за цією програмою :

3.6.1 При продовженні професійної (професійно-технічної) освіти

Повна загальна середня освіта.

3.6.2. При підвищенні професійної кваліфікації

Освітньо-кваліфікаційний рівень - «кваліфікований робітник» за професією Перукар (перукар-модельєр) за професійною кваліфікацією перукар 1-го класу; стаж роботи за кваліфікацією перукар 1-го класу - не менше 5 років.

3.7 Сфера професійної діяльності : самозайнятість

У.Перелік компетентностей випускника

- Оперативність в прийнятті правильних рішень у позаштатних ситуаціях під час роботи.
- Здатність відповідально ставитись до професійної діяльності.
- Знання професійної лексики, та термінології.
- Здатність діяти в нестандартних ситуаціях.
- Здатність працювати в команді.
- Дотримання професійної етики.
- Запобігання конфліктних ситуацій

Загальнопрофесійні компетентності

Виконує послуги з миття голови;

прості, класичні чоловічі, жіночі та дитячі стрижки,
укладання волосся феном за класичною технологією,
гарячу завивку волосся горизонтальними локонами,
прості зачіски із застосуванням бігуді.

Виконує послуги з хімічної завивки волосся із застосуванням звичайних
коклюшок за класичною технологією,

фарбувати волосся барвниками різних груп.

Схематично зображати зони волосяного покриву голови, основні
проділи;

зображати схеми основних операцій стрижки, читати схеми;

визначати колір та тип, якість, текстуру волосся;

правильно організовувати та використовувати робоче місце майстра;
правильно тримати інструмент, користуватися апаратом для сушки
волосся, клімазоном, інфрагіркою;

визначати тип волосся і підбирати миючий засіб та препаратів по догляду за волоссям;

виконувати миття голови

Професійно-теоретичні компетентності

Знати будову та властивості шкіри, волосся людини;

основи санітарії та гігієни;

склад та властивості матеріалів та парфумерно-косметичних засобів для виконання різних видів перукарських робіт;

основи професійної етики;

технологічну послідовність виконання основних видів перукарських робіт, замалювати їх схеми;

правила протипожежного захисту, охорони праці;

інформаційні технології;

основи галузевої економіки та правових знань.

Основні поняття про норми проектування перукарень;

Санітарні норми площі на одне робоче місце перукаря;

освітлення перукарень; освітлення робочого місця;

основні відомості про опалення , вентиляцію, кондиціонування повітря, водопровід, каналізацію, електрообладнання, газ;

вимоги до санітарно-технічного обладнання;

робоче місце майстра;

правила його використання;

перукарську білизну;

основні поняття про інструмент,

пристосування та апаратуру:

правила зберігання, використання, застосування; основні правила виконання підготовчих та заключних робіт;

способи миття зони волосяного покриву голови;

Основні операції стрижки:

- зведення волосся нанівець,
- філірування, окантування,
- стрижка способом «на пальцях», градування;

Форми стрижки:

- масивна,
- прогресивна,
- рівномірна,
- градуйована;

Особливості використання барвників різних груп.

Професійно-практичні компетентності

1. Виконання укладання волосся феном за класичною технологією.
2. Начісування волосся.
3. Виконання тупірування волосся.
4. Виконання простої зачіски із застосуванням бігуді.
5. Виконання гарячої завивки локонів горизонтальним та вертикальним способами.
6. Виконання класичних чоловічих стрижок.
7. Виконання класичних жіночих стрижок.
8. Фарбування волосся знебарвлюючими барвниками.
9. Фарбування волосся хімічними барвниками.

VI. Форми кваліфікаційної атестації здобувачів професійної освіти

6.1. Форми та зміст державної (поетапної) атестації : державний кваліфікаційний іспит;

6.2 Вимоги до кваліфікаційної пробної роботи

Кваліфікаційна пробна робота проводиться за рахунок годин відведених на професійно-практичну підготовку, а захист письмової екзаменаційної роботи за рахунок годин, передбачених державними стандартами та робочими навчальними планами.

Перелік кваліфікаційних пробних робіт та їх зміст визначаються майстром виробничого навчання, розглядається і схвалюється методичними комісіями та затверджуються заступником директора з навчально-виробничої роботи КЗ ЮМНВК.

Кваліфікаційні пробні роботи виконуються здобувачами освіти самостійно на спеціально визначених робочих місцях у цехах підприємств, учбових господарствах, полігонах, де вони проходять виробничу практику або, як виняток, в учбових майстернях та оформлюються документом встановленого зразка.

Здобувачам освіти повідомляються порядок і умови виконання кваліфікаційної пробної роботи, видається необхідна технічна та технологічна документація (технологічні вимоги та інше), а також наряди на виконання виробничого завдання із зазначенням кваліфікаційної складності робіт, норм часу на їх виконання та інше. Виконання кваліфікаційної пробної роботи проводиться під наглядом майстра виробничого навчання в останній тиждень виробничої практики (за рахунок часу відведеного на виробничу практику).

Під час визначення рівня виконання кваліфікаційної пробної роботи враховуються кінцевий результат її проведення, якість та термін виконання завдання, продуктивність праці, а також уміння та навички здобувачів освіти правильно виконувати прийоми роботи, ефективно застосовувати передові методи праці, налагоджувати, обслуговувати, регулювати машини та обладнання, використовувати інструменти, дотримуватися правил безпеки праці, раціонально планувати свою роботу і організувати робоче місце, економно витратити матеріали та енергетичні ресурси.

У зв'язку з тим, що здобувачі освіти, як правило, проходять виробничу практику на різних підприємствах та з метою чіткого контролю, заступником директора з навчально-виробничої роботи складається графік проведення кваліфікаційних пробних робіт.

У випадку, коли здобувачі освіти влаштовані на виробничу практику на підприємствах, які розташовані за межами міста (району, області) або неможливості організації проведення кваліфікаційних пробних робіт на

підприємстві, їх проводять у навчальному закладі з дозволу управління освіти.

Підготовку робочих місць, обладнання, інструментів, матеріалів, документації, забезпечення виконання норм і правил безпеки праці здійснюють майстри виробничого навчання з відповідними працівниками підприємства під керівництвом заступника директора з навчально-виробничої роботи.

Здобувачам освіти повідомляється порядок і умови виконання кваліфікаційної пробної роботи, видається потрібна документація (технічні вимоги та інше), наряд на виконання роботи із зазначенням розряду роботи, норми часу.

Критерії оцінювання кваліфікаційної пробної роботи:

- кінцевий результат виконання завдання;
- організація робочого місця;
- уміння та навички учнів правильно виконувати прийоми роботи;
- уміння користуватись технічною документацією;
- застосування сучасних методів праці;
- уміння налагоджувати, обслуговувати і регулювати машини, механізми, пристрої та обладнання;
- уміння користуватися інструментами;
- дотримання правил безпеки праці;
- правильне планування роботи;
- запобігання нерациональним витратам матеріалів та енергетичних ресурсів.

Кваліфікаційна пробна робота вважається зарахованою за умови, що завдання виконано у відповідності з технічними та технологічними вимогами і в заданий час.

Для проведення та обліку кваліфікаційних пробних робіт оформлюються наступні документи:

- *перелік кваліфікаційних пробних робіт* (з підписами майстра групи, відповідального працівника підприємства або керівника підприємства та печаткою підприємства, установи, організації);

- *наряд на виконання кваліфікаційних пробних робіт* (із зазначенням розряду робіт, норми часу);

- *протокол кваліфікаційний пробних робіт* (з підписами майстра групи, відповідального працівника підприємства або керівника підприємства та печаткою підприємства, установи, організації). *Протокол* складається за місцем проведення кваліфікаційних пробних робіт. Результати виконання робіт переносяться у форму журналу виробничого навчання (*Перелік-протокол*). У разі проведення кваліфікаційних пробних робіт у навчальному закладі протокол завіряється директором.